



RESSOURCES HUMAINES

Notre politique RH vise à promouvoir un environnement de travail respectueux, inclusif et éthique, en mettant en œuvre des pratiques exemplaires et innovantes. Elle permet à chaque salarié d'être acteur de son évolution professionnelle afin de déployer son employabilité et de répondre aux besoins actuels et futurs de l'entreprise :

- Travailler en sécurité
 - organiser dans les délais les formations et habilitations réglementaires
 - assurer une présence et une écoute terrain par les correspondants RH en ce qui concerne la sécurité
 - faire de l'exigence managériale en toute circonstance un réflexe

- Être business partner
 - piloter les plans d'action RH et proposer des solutions en réponse aux besoins business actuels et à venir ; en cohérence avec les différentes politiques groupe
 - via la démarche ISO, simplifier et moderniser constamment nos pratiques et outils RH et savoir se remettre en cause
 - soutenir les salariés dans leur activité quotidienne et dans l'accompagnement aux changements

- Développer nos équipes
 - développer les compétences des collaborateurs pour répondre aux besoins actuels et futurs de nos organisations
 - développer les parcours professionnels via la mobilité interne et la recherche de polyvalence/polycompétence
 - faire de la responsabilisation individuelle un facteur de développement et d'épanouissement professionnel

- Améliorer l'expérience salarié
 - prôner une politique de non-discrimination en matière de recrutement, de formation et de promotion. Chaque salarié est traité avec équité, indépendamment de son sexe, son âge, ses origines, sa religion, son handicap ou son orientation sexuelle
 - maintenir un dialogue ouvert et constructif avec nos employés et leurs représentants
 - respecter et faire respecter nos process RH du recrutement à l'off-boarding
 - porter toute notre attention à la marque employeur car "ce qui se vit à l'intérieur se ressent à l'extérieur"

Nicholas Hodler
Directeur Général

HR-F-ISO025C Dernière MAJ : 14/10/2025

Prochaine révision : 31/12/2027



RESSOURCES HUMAINES

AMBITIONS 2030

4 axes majeurs pour renforcer notre politique RH

1 DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES : 60 %

➤ Chaque année, plus de 60 % des heures de formation seront dédiées aux formations non réglementaires afin d'accompagner au mieux le développement des compétences de nos salariés

2 EXIGENCE MANAGÉRIALE : 100 %

➤ Nous nous engageons à former 100 % de nos managers aux programmes Alliance, Diversité & Inclusion et au cursus Droit Social pour renforcer leur leadership et leurs compétences.

3 HANDICAP > 6%

➤ Nous visons à dépasser chaque année l'obligation légale d'employer plus de 6% de salariés en situation de handicap, témoignant ainsi de notre engagement en faveur de l'inclusion.

4 INDEX EGALITÉ PROFESSIONNELLE > 89%

➤ Nous continuerons de soutenir activement les initiatives favorisant l'équité salariale afin de maintenir un index d'égalité professionnelle supérieur à 89 %.

Nicholas Hodler
Directeur Général